

# KAPITULO XII PAGSAMBO SA OFFICE FOR NORTHERN CULTURAL COMMUNITIES (ONCC) UG ANG OFFICE FOR SOUTHERN CULTURAL COMMUNITIONS (OSCC)

GIPADAYAG ni SEC. 74. Paghiusa sa ONCC/OSCC. - Ang Opisina alang sa Northern Cultural Communities (ONCC) ug ang Opisina sa Southern Cultural Communities (OSCC), nga gimugna ubos sa Executive Order Nos. 122-B ug 122-C matag usa, gihiusa isip mga organikong buhatan sa NCIP ug magpadayon sa paglihok ubos sa usa ka gibag-o ug

gipalig-on nga mga istruktura aron makab-ot ang mga tumong sa NCIP, Direktor nga Gihatag, Mga Direktor:

22

Ang mga Deputy Executive Directors ug Executive Directors, gawas sa mga posisyon sa Regional Directors ug sa ubos, kay gi-phase-out sa pagka-epektibo niini nga Act: Kon, dugang pa, Nga ang mga opisyal sa gi-phased-out nga mga opisina nga mahimong kwalipikado mahimong mag-aplay alang sa reappointment sa NCIP ug mahimong hatagan ug una nga mga katungod sa pagpuno sa bag-ong nahimo nga mga posisyon sa NCIP, nga gitakda sa dugang nga kaso sa NCIP diin ang usa ka lumad nga tawo ug usa ka dili lumad nga tawo nga adunay parehas nga mga kwalipikasyon mag-aplay alang sa parehas nga posisyon, ang prayoridad ang ihatag sa nauna. Ang mga opisyal ug empleyado nga matangtang tungod sa paghiusa sa ilang mga opisina adunay katungod sa gratuity nga katumbas sa usa ug tunga (1 1/2) ka bulan nga suweldo sa matag tuig nga padayon ug makatagbaw nga serbisyo nga gihatag o ang katumbas nga labing duol nga bahin niini nga paborable kanila base sa labing taas nga suweldo nga nadawat. Kung sila adunay katungod sa pagretiro o gratuity, sila adunay kapilian sa pagpili sa bisan unsang mga benepisyo sa pagretiro o ang gratuity nga gihatag dinhi. Ang mga opisyal ug empleyado nga mahimong ma-reinstate kinahanglang mo-refund sa maong retirement benefits o gratuity nga nadawat: Basta, sa katapusan, nga ang absorbed personnel kinahanglan gihapon nga makatuman sa mga kwalipikasyon ug mga sumbanan nga gitakda sa Civil Service ug sa Placement Committee nga gimugna dinhi.

GIPADAYAG ni SEC. 75. Panahon sa Transisyon. - Ang ONCC/OSCC kinahanglang

adunay panahon nga unom (6) ka bulan gikan sa pagka-epektibo niini nga Balaod diin tapuson ang mga kalihokan niini ug ipahigayon ang pag-audit sa mga panalapi niini.

GIPADAYAG ni SEC. 76. Pagbalhin sa mga Asset/Properties. - Ang tanan nga tinuod ug personal nga mga kabtangan nga gitugyan sa, o nahisakop sa, ang gihiusa nga mga opisina nga naasoy sa itaas kinahanglan ibalhin sa NCIP nga wala’y dugang nga panginahanglan sa pagdala, pagbalhin o pag-assign ug kinahanglan nga huptan alang sa parehas nga katuyoan nga gihuptan sa kanhing mga opisina: Kung, nga ang tanan nga mga kontrata, mga rekord ug mga dokumento nga may kalabotan sa mga operasyon sa gihiusa nga mga opisina ibalhin sa NCIP. Ang tanang mga kasabotan ug kontrata nga gisudlan sa gihiusa nga mga buhatan magpabilin sa bug-os nga puwersa ug epekto gawas kon wagtangan, usbon o usbon sa NCIP.

GIPADAYAG ni SEC. 77. Placement Committee. - Ubos sa mga lagda sa reorganisasyon sa gobyerno, usa ka Placement Committee ang pagahimoon sa NCIP, sa koordinasyon sa Civil Service Commission, nga motabang sa maalamong pagpili ug pagbutang sa mga personahe aron ang pinakamaayong kuwalipikado ug labing takos nga mga tawo matudlo sa gi-reorganized nga ahensya. Ang Placement Committee gilangkuban sa pito (7) ka komisyoner ug usa ka representante sa ICCs/Katawhang Lumad gikan sa matag usa sa una ug ikaduhang lebel nga asosasyon sa mga empleyado sa Offices for Northern and Southern Cultural Communities (ONCC/OSCC), nongovernment organizations (NGOs) nga nakaserbisyo sa komunidad sulod sa labing menos lima (5) ka tuig ug peoples organizations (POs) nga adunay labing menos lima (5) ka tuig nga paglungtad. Sila magiyahan sa mga sukdan sa retensyon ug pagtudlo nga iandam sa consultative body ug sa may kalabutan nga mga probisyon sa civil service law.

---

Revision #1

Created 1 June 2025 05:32:44 by MaharlikanWatchman

Updated 1 June 2025 05:33:09 by MaharlikanWatchman